

DECRETO DEL DIRIGENTE DELLA P.F. ISTRUZIONE, FORMAZIONE, ORIENTAMENTO E SERVIZI
TERRITORIALI PER LA FORMAZIONE E SERVIZI PER IL MERCATO DEL LAVORO (CENTRI IMPIEGO)

Oggetto: Ex art.16 L. 56/87, D.Lgs.165/2001, D.Lgs. 150/15, D.G.R. 1346/2003 e s.m.i. –
Approvazione graduatoria per l'Avviamento a Selezione Pubblica per la copertura di
n. 1 posto di lavoro a tempo determinato mesi 6, parziale (31 ore sett.) presso la
Civita.S srl Unipersonale di Civitanova Marche con la qualifica di Ausiliario del
Traffico di cui all'Avviso pubblico emanato con DDPF n. 1282/IFD/2018

VISTO il documento istruttorio e ritenuto, per le motivazioni nello stesso indicate, di adottare il
presente decreto;

VISTO l'articolo 16 bis della legge regionale 15 ottobre 2001 numero 20 così come modificata
ed integrata dalla legge regionale primo agosto 2005 numero 19 che attribuisce l'adozione del
presente provvedimento alla competenza del dirigente della posizione di funzione

VISTO il decreto legislativo numero 150 del 14 settembre 2015 recante disposizioni per il
riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive.

DECRETA

1. Di prendere atto delle risultanze dell'istruttoria esperita dal Centro Impiego di Civitanova Marche circa le candidature, in presenza, proposte per gli avviamenti a selezione pubblica per la copertura di n.1 posto di lavoro a tempo determinato parziale presso la Civita.S srl Unipersonale di Civitanova Marche con la qualifica di Ausiliario del Traffico di cui all'Avviso pubblico emanato con DDPF n. 1282/IFD/2018
2. Di ammettere n 3 candidature alla Selezione per n.1 posto di lavoro a tempo determinato parziale presso la Civita.S srl Unipersonale di Civitanova Marche con la qualifica di Ausiliario del Traffico, risultanti in possesso dei requisiti previsti dall'art. 2 dell'avviso pubblico emanato con DDPF N. 1282/IFD/2018;
3. Di approvare la graduatoria relativa alla selezione per n.1 posto di lavoro a tempo determinato parziale presso la Civita.S srl Unipersonale di Civitanova Marche con la qualifica di Ausiliario del Traffico, proposta dal Centro per l'Impiego di Civitanova Marche, così come riportata nel prospetto allegato al presente atto, del quale costituisce parte integrante, identificato come "Allegato A";
4. Di specificare che la graduatoria in oggetto sarà pubblicizzata presso il Centro per l'Impiego di Civitanova Marche a far data dall'emanazione del presente decreto;
5. Di dare atto che in applicazione delle disposizioni relative alla protezione dei dati personali



(d. lgs. 196/2003, d. lgs. 33/2013, Linee Guida del Garante per la protezione dei dati personali) le candidature riportate nelle graduatorie di cui ai punti precedenti sono identificate con il codice rispettivamente attribuito dal gestionale regionale del JobAgency;

6. Di disporre che la graduatoria approvata con il presente atto abbia validità per tre mesi, a decorrere dalla data di pubblicazione del presente decreto al BUR Marche, e che la medesima graduatoria possa avere efficacia, nel medesimo periodo, per sostituire persone che risultino non idonee alle prove, o che rinuncino all'assunzione o per le quali sia intervenuta la risoluzione del rapporto, come previsto al punto 9 della D.G.R. n.1346 del 13 ottobre 2003 e s.m.i.;
7. Di non ammettere alla selezione per l'avviamento a selezione per il/i posto/i di lavoro di cui trattasi le candidature presentate dai lavoratori elencati nel prospetto allegato al presente atto, del quale costituisce parte integrante, identificato come "Allegato B", per le motivazioni sinteticamente riportate a fianco di ciascuno di essi;
8. Di dare mandato al Responsabile del Centro per l'Impiego di Civitanova Marche di inviare:
 - a selezione presso la Civita.S srl Unipersonale i lavoratori in ordine di graduatoria, nella misura pari ai posti da coprire;
 - a selezione ulteriori candidati, scorrendo le graduatorie, come previsto ai punti 7 e 9 della DGR n.1346 del 13 ottobre 2003 e s.m.i., qualora i precedenti non risultassero idonei alle previste prove di idoneità, curate dall'ente richiedente;
9. Di dare atto che il presente provvedimento non comporta, né può comportare impegni a carico del Bilancio di previsione della Regione Marche
10. Di dare atto che l'incarico di responsabile del Procedimento di cui trattasi è stato assegnato, in conformità alla L.n.241/90, art.5, alla d.ssa Teresa Lambertucci
11. Di evidenziare che avverso il presente atto è ammesso, ai sensi dell'art. 3, comma 4 della legge 241/90, ricorso in sede giurisdizionale (TAR Marche) o, ai sensi del D.P.R. n. 1199/1971, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, rispettivamente entro 60 e 120 giorni dalla sua pubblicazione al BUR Marche;
12. Di pubblicizzare la graduatoria approvata con il presente atto attraverso la sua pubblicazione sul sito istituzionale dell'Amministrazione e l'affissione alla bacheca del Centro Impiego di Civitanova Marche e dei suoi Sportelli territoriali;
13. Di disporre la pubblicazione per estratto del presente Decreto nel BUR Regione Marche.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6-bis della L. 241/1990 e s.m.i.

Si attesta il rispetto del termine di conclusione del procedimento.



Il dirigente
(*Graziella Gattafoni*)

Documento informatico firmato digitalmente



DOCUMENTO ISTRUTTORIO

• **NORMATIVA DI RIFERIMENTO**

- L. 56/87 - “Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro”;
- Legge 06/11/2012 n. 190 recante: Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”;
- DPR 487/94 - “Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;
- D.Lgs 165/01 - "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm.;
- D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 “ Codice in materia di protezione dei dati personali” e ss..mm.;
- Legge 06/11/2012 n. 190 recante: Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”;
- D. Lgs 14 marzo 2013, n. 33 “ Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” e ss.mm.ii
- D. Lgs 14 settembre 2015, n. 150 “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183” e ss.mm.;
- DPCM 5 dicembre 2013 n. 159 “Regolamento concernente la revisione delle modalità di determinazione e i campi di applicazione dell'Indicatore della situazione economica equivalente (ISEE)”;
- L.R. 25 gennaio 2005, n. 2 “Norme regionali per l'occupazione, la tutela e la qualità del lavoro”;
- DGR n. 779 del 10/07/2017 ad oggetto: Approvazione degli indirizzi regionali per l'attuazione del D. Lgs. n. 150 del 15 settembre 2015, così come modificato e integrato dal D. lgs. 185 del 24 settembre 2016, contenente la disciplina di riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e delle politiche attive. Revoca della DGR n. 159 del 17/02/2014 ad oggetto: “Approvazione linee guida regionali per l'attuazione del D. Lgs. 181 del 21 aprile 2000 e s.m.i. per la gestione dello stato di disoccupazione nella Regione Marche”.
- DGR n. 1346 del 13/10/2003 ad oggetto: D. Lgs. 297/2002 recante disposizioni modificative e correttive del D. Lgs. n. 181/2000: approvazione disposizioni relative all'avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni ex art. 16 L. 56/87;
- DGR n. 619 del 08/06/2004 ad oggetto: Integrazione alle disposizioni regionali sulla gestione del collocamento approvate con DGR n.1121 del 5/08/2003 e n. 1346 del 13/10/2003;
- DGR n. 1654 del 22/11/2010: Disciplina del diritto di precedenza nelle assunzioni della Pubblica Amministrazione;
- DGR n. 1158 del 9/10/2017 ad oggetto: Pubblicazione integrale degli atti amministrativi regionali sulla sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale;
- Decreto del Dirigente della PF Mercato del lavoro, Occupazione e Servizi territoriali n. 265 del 17 luglio 2017 ad oggetto: Approvazione del documento recante: Disposizioni operative di attuazione nella Regione Marche del D. Lgs n. 150/15 e s.m.i.



- DDPF Istruzione, Formazione, Orientamento e Servizi territoriali per la formazione e Servizi per il mercato del lavoro (Centro Impiego) n. 1282 del 18/10/2018

Motivazione

La legge 28 febbraio 1987, n. 56, in particolare l'art. 16, disciplina le assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni e gli enti pubblici non economici di lavoratori da inquadrare nei livelli per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, oltre ai requisiti generali previsti per l'assunzione nel pubblico impiego, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento e secondo l'ordine di graduatoria risultante dalle liste delle circoscrizioni territorialmente competenti.

Inoltre, il D. Lgs. 165/2001, all' art. 35 comma 1, recita: "L'assunzione nelle amministrazioni pubbliche avviene con contratto individuale di lavoro:..... b) mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della legislazione vigente per le qualifiche e profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, facendo salvi gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità."

La Regione Marche sulla base dell'art.11 del D. Lgs 150/2015, ha assunto le competenze dei Centri per l'Impiego anche in merito alle procedure di avvio a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art. 16 della L. 56/87 e ss.mm.ii.

Con DDPF 1282/IFD/2018, è stato emanato l'avviso pubblico per raccogliere, su presenza, le candidature dei lavoratori disoccupati/inoccupati interessati a partecipare alla selezione per n. 1 Ausiliario del Traffico a tempo determinato parziale richiesta dalla Civita.S srl Unipersonale di Civitanova Marche.

La raccolta delle candidature è avvenuta, presso il Centro per l'Impiego di Civitanova Marche il giorno 25/10/2018 dalle ore 9 alle ore 12 e in tale data i lavoratori che si sono presentati alla selezione sono stati 4, tutti iscritti presso il Centro Impiego di Civitanova Marche.

In conformità alle disposizioni previste dall'Avviso Pubblico e ai sensi della D.G.R. n. 1346 del 13 ottobre 2003 e s.m.i. il Centro per l'Impiego di Civitanova Marche ha provveduto a verificare la sussistenza dei requisiti delle suddette richieste di partecipazione, rilevando l'idoneità per n. 3 richieste e l'insussistenza dei requisiti soggettivi per n. 1 richiedente.

Si evidenzia che, in ottemperanza a quanto indicato nell'avviso pubblico ed a quanto previsto dal D.P.C.M. 5 dicembre 2013, n. 159 (rafforzato dalla nota del Direttore Generale per l'Inclusione e le Politiche Sociali del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali MLPS 41/0001485 del 03/03/2015) è stata data facoltà ai richiedenti di presentare la domanda di partecipazione all'avviamento accompagnata dalla certificazione ISEE o, in luogo di essa, dalla ricevuta di presentazione della DSU prevista dall'art. 11 comma 8 DPCM 159/2013, prevedendo già nell'avviso l'obbligo a carico del richiedente di trasmettere nei 15 giorni successivi la certificazione ISEE o l'attestazione provvisoria ISEE.

Acquisite le certificazioni ISEE che sono state trasmesse, decorso il termine per a



trasmissione e completata l'istruttoria per la verifica della sussistenza dei requisiti di partecipazione alla selezione il Centro per l'Impiego di Civitanova Marche, in data 9/11/2018, ha predisposto la proposta di graduatoria riferita alla selezione per n. 1 Ausiliario del Traffico a tempo determinato parziale presso la Civita.S srl Unipersonale di Civitanova Marche.

Come previsto dall'Avviso Pubblico, per ragioni di riservatezza in ordine ai dati personali degli interessati, si ritiene opportuno predisporre la graduatoria e l'elenco dei candidati non ammessi, così come riportata nei prospetti allegati al presente documento istruttorio, del quale costituiscono parte integrante e sostanziale, identificati come "Allegato A" e "Allegato B" omettendo i dati anagrafici corrispondenti al nome, cognome e data di nascita dei candidati, sostituiti dal corrispondente codice identificativo assegnato a ciascuno dal gestionale JobAgency.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6bis della L. 241/1990 e s.m.i.

Si attesta il rispetto del termine di conclusione del procedimento.

ESITO DELL'ISTRUTTORIA

Alla luce delle considerazioni e delle motivazioni sopra esposte si propone l'adozione del presente decreto avente ad oggetto: "Ex art.16 L. 56/87, D.Lgs.165/2001, D.Lgs. 150/15, D.G.R. 1346/2003 e s.m.i. – Approvazione graduatoria per l'Avviamento a Selezione Pubblica per la copertura di n. 1 posto di lavoro a tempo determinato mesi 6, parziale (31 ore sett.) presso la Civita.S srl Unipersonale di Civitanova Marche con la qualifica di Ausiliario del Traffico di cui all'Avviso pubblico emanato con DDPF n. 1282/IFD/2018"

Il responsabile del procedimento
(Teresa Lambertucci)

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

Allegato A Graduatoria Selezione n. 1 Ausiliario del Traffico a tempo determinato parziale

Allegato B Elenco dei candidati non ammessi

